



都說數字人生，勞工及福利局局長張建宗，肯定是表表者。三小時訪問，手上沒有「貓紙」，由津貼受惠人數到歷年福利開支，三四十個數字，倒背如流。有理由相信，他有「超強」記性，但張局長卻說只因太愛工作。「就似你追小說，情節怎會不記得？」他自己打趣告訴筆者：每天上班前，站在鏡前打領帶，他就開始興奮；就算放假，一樣日看十多份報紙，追電視新聞，風雨不改。

「數字並不冰冷，背後皆是有血有肉的市民，統統是政策承擔。」本屆政府在施政上寸步難行，他有本事在立法會財務委員會七次拉布下，成功游說議員通過長者生活津貼；明年將再下一城，推出低收入在職家庭津貼，今年年底並就爭議不絕的退休保障進行諮詢。任期剩下不足兩年，他承諾盡力而為，爭分奪秒，又笑言落場打波，好夥伴不可或缺：「在服務開發上，馬會提供了額外資源，模式較靈活，可迅速回應社會訴求。」由翻新長者中心設施，到透過獎券基金資助社福項目基建開支，協作模式不斷加強，關係更形密切。「馬照跑，對香港很重要。」張建宗如是說。



張建宗

投入為市民 打好每場波

走進張建宗位於政府總部的辦公室，要經過長長走廊，掛滿他出席不同團體活動獲贈的畫。「這幅由東華三院的『老友記』畫，那幅由保良局院舍兒童設計，那是一班中七學生送給我的，不是甚麼名畫，但都很有心思，我都十分重視，掛在會客室。」今屆政府任期已過一半，政治上多風雨，但這個主理香港勞工福利政策的大旗手卻不諱言，「安老號」及「扶貧號」已全速啟航。「安老和扶貧，一直是這屆政府施政的重點，兩艘船已乘風破浪向前，毋懼風雨，迎難而上。」

口講也許無憑，投放的資源大幅增加，卻是鐵一般事實。2007年，張建宗獲委出任勞福局局長，當年政府用於福利開支達340億港元，及至今個財政年度，逐年攀升至近600億港元，幾近翻一番。此外，低收入在職家庭津貼，將於明年第二季推出，預算20萬4千個基層家庭受惠，覆蓋人數達71萬。單單發放的津貼，首年便估計達30億港元。面對人口急劇老化，張建宗謂，安老服務的需求同樣殷切。

「安老服務的質和量都要改善，實行居家安老為本、院舍照顧為後援，希望達致老有所養、老有所為及老有所依。」根據統計處數字，香港人口老化問題嚴重，現時每七個香港人中，就有一個為65歲或以上的長者，張指出，政府單用於安老服務的開支，也由2012年度的50億港元，大幅升至今個財政年度的68億港元，剩餘的兩年任期，投放的資源只會有增無減。

今屆政府首個入球

「推出長者生活津貼（長津），是今屆政府成立以來的第一個入球，為盡快落實措施，政府2012年七月成立，立法會選舉十月舉行，當選議員未宣誓就任我已逐位游說，只為爭取在議會重開後，可快速通過撥款，落實政策，急民之所急。」動機雖好，卻事與願違，政治環境風高浪急，「安老號」縱校對了航道，仍差一點便翻船。「部分政黨及議員反對長津設資產入息審查，討論過程好艱巨。」可幸最終還是通過了。



由長者安居協會提供



張建宗（左）感激馬會為長者服務投放大量資源，圖為他與馬會董事范徐麗泰博士出席長者日活動。



由香港聖公會西環長者綜合服務中心提供

政府自2012年起，從獎券基金撥款九億港元，為全港約200間長者地區中心進行翻新工程。

張建宗不時參觀長者中心與長者交流，圖為他參觀馬會支持興建的長者安居協會何文田總部，更在該會的24小時呼援及關懷服務熱線中心體驗「接線生」工作。

「無所謂贏輸，只希望在有限公共資源下，平衡各方利益，幫到真正有需要的長者，以香港長遠利益為依歸。」截至目前，已有 42 萬長者受惠，連同生果金（即高齡津貼）及長者綜合社會保障援助等，張透露共 85 萬長者獲得受惠，覆蓋率達八成。「這些並非冰冷的數字，背後都是政策的承擔，以及改善服務的承諾。」面對人口老化的大挑戰，張建宗特別提到馬會的特殊角色，以及多年來在安老服務上的貢獻。

翻新院舍以凝聚長者

「作為慈善公益機構，馬會絕對是政府的長期及堅實夥伴，尤其在社會資源開發上，如長者及青少年服務方面，提供了額外資源和及時雨。」港府於 2012 年開始，已透過獎券基金撥款九億港元，逐步翻新全港 200 多間長者地區中心。由於資源所限，翻新工程未必足夠建設額外設施，他特別感謝馬會額外撥款 1 億 1 千萬港元，推出「智安健計劃」，進一步現代化中心的設備。

「對於戰後出生的一班教育水平較高及年紀較輕的長者，舊式的長者中心未必有吸引力。這兩項計劃目的在提升全港 200 多間長者中心的內部環境及設施，鼓勵長者多參與社區活動及義務工作。透過馬會的捐助，長者中心可添置更多現代化的設施，從而在推廣健康、提倡持續學習、預防腦退化及強化家居安全及照顧者的支援等四大範疇，配合長者的需要。」這些設施包括設有復康功能的健身器材、平板電腦、有助預防腦退化的認知遊戲及工具、供長者借用的助行器、輪椅及裝有家居安全設備的配置等。「長者中心的改建工程已進行得如火如荼，有助凝聚健康長者留在社區，預計逾 20 萬人受惠。」張承



張建宗（右三）及馬會副主席周永健（左一）參觀首間在「賽馬會智安健計劃」下翻新的樂暉長者地區中心，並親身體驗增設的健身設施。

認，政策局在推行政策及相關服務時規範較多，運作上比較彈性及靈活的馬會獎券基金，正好彌補政府這方面的不足。

馬會角色重要彌補不足

事實上，馬會一直致力改善長者的生活質素，以回應人口老化這迫切的社會議題，並前瞻性地推出多個項目，如「流金頌：賽馬會長者計劃新里程（CADENZA）」。馬會慈善信託基金未來將策略性推動三大範疇，當中包括協助建構香港成為長者友善城市，投放更多資源關注長者身心靈健康、鼓勵長者繼續就業、參與義務工作，以及促進跨代共融。

馬會投放五億港元推動青年生涯規劃項目，助青少年規劃人生。張建宗（前排左五）與政務司司長林鄭月娥（前排右五）以及馬會主席葉錫安博士（前排中）等一眾嘉賓出席「香港賽馬會社群日」，見證計劃正式啓動。



張建宗認同馬會的重要角色：「馬會在推動長者服務貢獻良多，投放了很多資源，當中包括具體措施及實踐經驗，方向正確並配合香港社會需要。」他形容馬會有如催化劑，在促進社會和諧有極之重要的推動作用，且每年透過慈善基金投放重大資源支持社會服務，扶助弱勢社群及建立關愛社會。據馬會年報，馬會於上年度的慈善捐款達36億港元。

現時政府與馬會亦透過獎券基金，攜手紓緩安老及復康院舍不足情況。張建宗透露政府已破天荒向獎券基金注資100億港元，透過資助基建開支，鼓勵社福機構善用土地作福利用途，地盡其用。

「這是斬新思維。透過社福機構出地；政府政策配合和拆牆鬆綁；由基金資助興建社福設施，再以全資助或自負盈虧方式營運，以達致三贏局面。」現時，已有43個機構提出63項申請，若全數落實，在安老方面可提供額外9,000個名額，包括約7,000個長者宿位住宿名額，以及約2,000個長者日間護理名額。另在復康範疇亦會提供共8,000個日間或住宿名額。「要多謝馬會，如果沒有馬會，沒有獎券基金，就未必推行到這個有意義及龐大的計劃，所以『馬照跑』對香港很重要。」他笑著說。

聚焦協助十萬貧窮長者

自推出長津以後，長者貧窮率已見回落，由四成五減至三成，雖不少人謂數字仍不理想，但「數口精」的張建宗，直指有關數字只計算收入而非資產，難以準確反映實況。他說：「在這三成跌入貧窮線的長者之中，有十幾萬人沒有申領綜援，其中五成四擁有自己物業，且並無按揭，部分長者亦明言沒經濟支援需要，甚至沒有申領生果金。」故此，他認為應聚焦約十萬真正貧窮的長者，對症下藥。

「作為勞工及福利局的主要官員，應在政策的可持續性考慮下，幫助真正有需要的人，讓公帑用得其所。」此外，他指出「積極樂頤年」已不只是口號，讓長者有目標地活出積極人生，有助他們建立健康的晚年生



張建宗任內為長者及合資格人士，成功爭取兩元乘車優惠。



耆康會舉辦的「長者就業博覽會」，讓長者了解就業市場的最新趨勢，張建宗（左二）及馬會董事李家祥（左一）參觀博覽攤位。

活，例如政府推出的兩元乘車優惠，便成功鼓勵每天約77萬名人次的長者走進社區，探望孫兒、與朋友見面或擔任義工，促進家庭及社會和諧。此外，每天還有超過11萬名人次的合資格殘疾人士使用此計劃。

遊走不同崗位最愛工作

為官四十年，出任不同崗位。回歸前，出任港督尤德爵士助理私人秘書，適逢中英會談的歷史關口。其後出任北區政務專員；助理貿易署署長；又擔當過財政司麥高樂政務助理，一上任即遇國商銀行倒閉。他亦曾派調司法機構任為副政務長及出任中央政策組的首席顧問。回歸後，歷任教育統籌局副局長、勞工處處長、教育署署長、經濟發展及勞工局常任秘書長，自2007年起出任勞工及福利局局長，落實最低工資及長者生活津貼。

「每一個崗位都有歷史意義，早年在貿易署工作，一年飛20多次，在貿易談判中為香港爭取開拓市場，滿足感很大。」最愛工作，「恨」返工的程度是未出發，已興奮。「返工於我來說，是喜悅及享受而不是壓力，我每朝起床，打領帶就開始興奮，就好像球員有機會出場，是教練重視你，才有這個機會，所以每次下場，都希望有最佳表現，搏到盡，絕不欺場。」出名工作至上，他不諱言，工作是他生命主要的一部分。

訪問現場片段，請瀏覽：



後記

愛工作 更愛香港

三小時的訪問，沒「貓紙」，由長津受惠人數到院舍開支，三四十個數字，準確至個位數也說得出，張建宗輕描淡寫說出記下億億萬萬數字的竅門：「絕非我過目不忘，而是真心喜歡這份工作，就似你追看一本小說，情節怎會不記得？好多數字，根本不是刻意背，已經全部記下，因為每個數字背後就是有血有肉的市民。」

熱愛工作，張建宗形容自己生活也極有規律。「每朝五點半起床，一邊運動，一邊看電視新聞，到大約七點四十分，已掌握重要的新聞，基本上八點我已進入飛行高度，九點往特首辦『早禱』前已做了很多工作。」他自嘲似的大笑。就算放假，他也習慣每天閱覽多份報紙，以及緊貼全日電視新聞報導。

難忘「通宵」會議通過最低工資

一生「只打一份工」，他說最難忘是2010年七月通過最具爭議性的最低工資立法：「當時激辯41小時，我單人匹馬，面對40多項不友善修訂，第二節辯論了足足27小時，主席可以輪班，議員可自由出入但我不能，直至有議員表示關心，加上主席彈性處理，才可以休會20分鐘。」他回憶道休會時不少議員即時拉著他去吃飯果腹，可見劍拔弩張的議會外人間有情，而立法會亦自從這次馬拉松式會議後，於議事規則程序增設小休時間。

通過爭議的最低工資，平衡各方利益，這場硬仗，他打得漂亮。除了立法保障勞工權益，處理工潮無數，一樣難忘。「作為協調者，必須明白僱主的憂慮及承擔能力、勞工界的訴求及苦處。」他形容勞資糾紛如不涉及牴觸勞工法例，政府做事的空間其實有限，唯有努力斡旋促進雙方溝通，縮窄分歧，尋求共識去解決。「有次談判，連續傾足18小時，但最重要是『埋枱

傾』，隔空罵戰，分歧只會愈來愈大。」經驗之談是在鎂光燈下談判，常會越鬧越僵，無助解決事件。他強調，勞資關係從來不是你贏我輸的零和遊戲，而是可透過勞資雙方互諒互讓、實事求是，共創雙贏或多贏。

張建宗近年經常把「心繫勞工、情牽基層」掛在口邊，驟耳聽似有點肉麻，但訪問過程中深深感受局長對工作的熱愛，或許更正確的說法是對香港的情意：「港大畢業後便加入政府，做過前線民政工作、貿易談判、司法行政、教育、勞工及福利政策等不同崗位，走過權力走廊，可說多姿多彩，終身無悔。這些年來深深體會到香港是很難得的好地方，我們真的要好好珍惜。」

